

## ОГЛАВЛЕНИЕ

1. Охарактеризуйте значение, задачи и информационное обеспечение анализа выполнения плана производства и реализации продукции.....	3
2. Проведите анализ обеспеченности предприятий основными фондами.....	6
3. Задача.....	10
Список использованных источников.....	12

## **1. ОХАРАКТЕРИЗУЙТЕ ЗНАЧЕНИЕ, ЗАДАЧИ И ИНФОРМАЦИОННОЕ ОБЕСПЕЧЕНИЕ АНАЛИЗА ВЫПОЛНЕНИЯ ПЛАНА ПРОИЗВОДСТВА И РЕАЛИЗАЦИИ ПРОДУКЦИИ**

Объем производства и реализованной продукции – это основные показатели, характеризующие деятельность предприятия. Объем реализации крайне важен для установления нормированных статей затрат – расходов на рекламу, представительских расходов, а также для исчисления налогов. По экономическому содержанию объем реализованной продукции характеризует конечный финансовый результат работы предприятия, выполнения своих обязательств перед потребителями, степень участия в удовлетворении потребностей рынка. Темпы роста объема производства и реализации продукции, повышения ее качества влияют на величину издержек, прибыль и рентабельность предприятия. Поэтому анализ данных показателей имеет важное значение.

### Основные задачи анализа:

- оценка выполнения плана, динамики производства и реализации продукции;
- определение влияния факторов на изменение этих показателей;
- изучение состава, структуры и ассортимента выпускаемой продукции;
- изучение качества и конкурентоспособности продукции;
- оценка комплектности и ритмичности производства;
- выявление внутрихозяйственных резервов увеличения выпуска и реализации продукции;
- разработка мероприятий по освоению выявленных резервов.

**Информационной базой для анализа** объемов производства и реализации продукции служат:

- статистические показатели (форма № 1-п статистической отчетности «Сведения о производстве промышленной продукции»);
- форма № 2 бухгалтерской отчетности «Отчет о прибылях и убытках»;
- данные оперативного бухгалтерского учета;
- планы-графики производства;
- планы экономического и социального развития предприятия;
- различные виды сопроводительной документации.

Основой данного анализа служит сопоставление объемных показателей, заданных планом предприятия, с фактическими. При внутрифирменном

анализе исследуется уровень валовой и товарной продукции, изучается их динамика.

Объем производства и реализации продукции измеряется в натуральных, трудовых и стоимостных показателях. Основными показателями объема производства служат товарная и валовая продукция.

*Валовую продукцию* составляют: готовая продукция, произведенная в данном периоде, полуфабрикаты, работы (услуги), отпущенные на сторону вместе с изменениями остатков незавершенного производства за отчетный период. Выражается в сопоставимых и действующих ценах.

*Товарная продукция* – изделия предприятия, предназначенные для продажи сторонним потребителям. Она отличается от валовой тем, что в нее не включают остатки незавершенного производства. Товарная продукция учитывается в фактически действующих отпускных ценах (без НДС), а также в ценах, принятых в плане.

Наряду с показателями валовой и товарной продукции при анализе используются показатели чистой (условно-чистой) и нормативно-чистой продукции, например при исследовании соотношения темпов роста производительности труда и средней заработной платы, а также оценке фондоотдачи и других показателей эффективности.

Норматив чистой продукции по отдельным изделиям определяется путем вычета из отпускной цены предприятия материальных затрат (включая амортизационные отчисления), учтенных в калькуляции, принятой при утверждении данной цены. Норматив можно рассчитать и суммированием содержащихся в полной себестоимости изделий затрат на заработную плату с отчислениями на социальное, медицинское страхование и прочих элементов чистой продукции в комплексных расходах и прибыли.

Показатель чистой продукции определяется вычитанием из стоимости товарной (валовой) продукции суммы материальных затрат, включая амортизацию.

*Объем реализации* определяется по отгрузке продукции покупателям или по оплате (выручке). Может выражаться в сопоставимых, плановых и действующих ценах.

При анализе объема производства применяется метод сравнения на базе:

- абсолютного прироста объема продукции;
- относительного прироста объема продукции;
- индекса объема продукции.

Соответствующие расчеты проводятся для показателей валовой и товарной продукции в стоимостном и трудовом выражении. Стоимостные показатели подвержены существенному влиянию внешних факторов, в частности инфляционных процессов. Трудовые показатели не имеют инфляционной составляющей и зависят лишь от динамики процессов внутри предприятия.

В стоимостном выражении расчет показателей производства продукции ведется в отпускных ценах и по себестоимости. В бухгалтерском учете валовая и товарная продукция учитываются только по себестоимости, поэтому для перехода к показателям в ценах необходимо рассчитать физический объем продукции и перевести его в отпускные цены.

Фактический объем сопоставляется с запланированным уровнем и уровнем предыдущего периода.

На основании анализа делаются выводы выполнении плана по объему валовой и товарной продукции, структурных сдвигах, на которые указывает расхождение индексов объемов продукции в стоимостном и трудовом выражении, о динамике запасов незавершенного производства.

## **2. ПРОВЕДИТЕ АНАЛИЗ ОБЕСПЕЧЕННОСТИ ПРЕДПРИЯТИЙ ОСНОВНЫМИ ФОНДАМИ**

Основные средства (часто называемые основными фондами) являются одним из важнейших факторов любого производства. Их состояние и эффективное использование прямо влияет на конечные результаты хозяйственной деятельности предприятий.

Одним из важнейших факторов увеличения объема производства продукции на промышленных предприятиях является обеспеченность их основными средствами в необходимом количестве и ассортименте и эффективное их использование.

Задачи анализа:

- определение обеспеченности предприятия и его структурных подразделений основными средствами и уровня их использования по обобщающим и частным показателям;
- выявление причин изменения их уровня;
- расчет влияния использования основных средств на объем производства продукции и другие показатели;
- изучение степени использования производственной мощности предприятия и оборудования;
- установление резервов повышения эффективности использования основных средств.

Состояние и использование основных фондов - один из важнейших аспектов аналитической работы, так как именно они являются материальным воплощением научно-технического прогресса - главного фактора повышения эффективности любого производства.

Более полное и рациональное использование основных фондов и производственных мощностей предприятия способствует улучшению всех его технико-экономических показателей: росту производительности труда, повышению фондоотдачи, увеличению выпуска продукции, снижению ее себестоимости, экономии капитальных вложений.

Важнейшими источниками информации для анализа основных фондов являются:

- 1) первичные документы, отражающие движение основных средств;
- 2) инвентарные карточки и книги, акты (накладные) приемки-передачи основных средств;

3) бухгалтерская отчетность: формы «Бухгалтерский баланс», «Отчет о финансовых результатах»,

4) приказ об учетной политике;

5) статистическая отчетность:

– форма № 11 (годовая) «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) и других нефинансовых активов»;

– форма № 11 (краткая) «Сведения о наличии и движении основных фондов (средств) коммерческих организаций»;

– форма № 11 (сделка) «Сведения о сделках с основными фондами на вторичном рынке и сдаче их в аренду».

б) другая информация: кредитные договоры (при приобретении основных средств на заемной основе), договор аренды (здания, земельного участка, транспортного средства, оборудования и т.д.), план реконструкции и/или модернизации основных средств, план капитального ремонта оборудования, результаты единовременного обследования работы оборудования, акты о простоях, техническая документация (паспорта оборудования), план-график проведения ремонтов

На начальном этапе анализа обычно изучается динамика, состав, структура и состояние основных производственных фондов.. Характеристику изменения в соответствии с правилами статистики дают абсолютные отклонения и темпы роста (темпы прироста). Абсолютные отклонения – базисные ( $A_{баз}$ ) и цепные ( $A_{цеп}$ ) рассчитывается по формулам:

$$A_{баз} = Y_i - Y_1 \quad (2.1)$$

$$A_{цеп} = Y_i - Y_{i-1} \quad (2.2)$$

Абсолютные отклонения не дают полного представления о динамике стоимости основных средств. В дополнение к ним рассчитываются базисные, цепные, средние темпы роста.

Темпы роста – это показатели соотношения уровней ряда. Темпы роста могут выражаться в разгах или в процентах. Темпы роста в соответствии с правилами статистики рассчитываются по формулам:

$$T_{баз} = \frac{Y_i}{Y_1}, \quad (2.3)$$

$$T_{цеп} = \frac{Y_i}{Y_{i-1}}, \quad (2.4)$$

где  $T_{баз}$  – базисный темп роста;

$T_{цеп}$  – цепной темп роста;

$Y_i$  –  $i$ -ый уровень ряда;

$Y_1$  – начальный уровень ряда;

$Y_{i-1}$  – уровень ряда, предшествующий  $i$ -ому уровню ряда.

Для характеристики состояния производственного оборудования применяются группировки по срокам его эксплуатации. Для анализа возрастного состава оборудования и его морального износа основные производственные фонды группируют по продолжительности срока эксплуатации. Традиционно выделяют следующие возрастные группы: до 5 лет, от 5 до 10 лет; от 10 до 20 лет и более 20 лет. Срок службы производственного оборудования свыше 10 лет является оптимальным для замены. Результат анализа, позволяющего судить о возрастной структуре основных производственных фондов в динамике, целесообразно представить в таблице. В качестве примера представим возрастную структуру основных производственных фондов в таблице 2.1.

Таблица 2.1 – Динамика возрастной структуры основных производственных фондов на конец года

Возрастная категория	Годы			Абсолютное отклонение (+,-)	
Всего основных производственных фондов, %					
Удельный вес основных фондов возрастом до 5 лет					
Удельный вес основных фондов возрастом 5-10 лет					
Удельный вес основных фондов возрастом 10-20 лет					
Удельный вес основных фондов возрастом более 20 лет					

Для более полного получения картины динамики основных фондов (средств) составляется баланс их движения. Формат укрупненного баланса движения основных фондов (средств) предприятия (организации) представлен в текстовой таблице 2.2.

Таблица 2.2 – Баланс движения основных фондов

Показатели	Основные производственные	Непроизводственные основные фонды
1. Наличие на начало года		
2. Поступило за год, в том числе по источникам:		
3. Выбыло за год, в том числе по видам и причинам		
4. Наличие на конец года (стр. 1 +стр. 2 - стр.3 )		

Чтобы наиболее полно охарактеризовать обеспеченность предприятия(организации) основными производственными фондами в дополнение к вышеназванным показателям необходимо принять во внимание численность и структуру производственного персонала. Обеспеченность предприятия (организации) основным производственными фондами дается во взаимосвязи с численностью производственного персонала (рабочих), т. е. с помощью показателей фондовооруженности труда.

Для характеристики и оценки уровня технического развития предприятия (организации) могут быть использованы следующие коэффициенты:

- коэффициент механизации и автоматизации производства ( $K_{\text{мех}}$ );
- коэффициент общей фондовооруженности труда ( $K_{\text{оф}}$ );
- коэффициент технической фондовооруженности ( $K_{\text{тф}}$ );
- коэффициент потенциальной энерговооруженности труда ( $K_{\text{пэ}}$ );
- коэффициент электровооруженности труда ( $K_{\text{э}}$ ).

Формулы определения коэффициентов:

$$K_{\text{мех}} = 1 - \frac{\text{затраты ручного труда на производство продукции, чел./час}}{\text{общие затраты труда на производство продукции, чел./час}}, \quad (2.5)$$

$$K_{\text{оф}} = \frac{\text{среднегодовая стоимость основных производственных фондов (средств), тыс. руб.}}{\text{среднесписочная численность производственного персонала (рабочих), чел}}, \quad (2.6)$$

$$K_{\text{тф}} = \frac{\text{среднегодовая стоимость активной части основных производственных фондов (средств), тыс.руб.}}{\text{среднесписочная численность рабочих (численность рабочих в наибольшей смене), чел}}, \quad (2.7)$$

$$K_{\text{пэ}} = \frac{\text{мощность установленных электродвигателей, кВт}}{\text{среднесписочная численность производственного персонала (рабочих), чел}}, \quad (2.8)$$

$$K_{\text{э}} = \frac{\text{среднегодовая стоимость активной части основных производственных фондов (средств), тыс.руб.}}{\text{среднесписочная численность рабочих (численность рабочих в наибольшей смене), чел}}, \quad (2.9)$$

Названные коэффициенты можно рассчитать за несколько аналогичных периодов времени, затем сравнить и затем сделать выводы об изменении

уровня технического развития организации. Если имеется необходимая информация, то данные коэффициенты можно сопоставить со среднеотраслевыми. При анализе желательно выяснить, какие конкретные причины повлияли на изменение уровня технического развития организации.

### 3. ЗАДАЧА

Проведите анализ движения работников, используя данные таблицы. Решение оформите в таблице. Сделайте выводы.

Таблица 1 - Данные о движении работников по организации

Показатели	Прошлый год	Отчетный год	Отклонение (+,)
1.Принято на работу	345	298	
2.Уволено работников, всего	29	18	
в том числе:			
по сокращению численности	-	1	
за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины	6	2	
по собственному желанию	23	15	
3.Среднесписочная численность работников	6758	5687	

#### РЕШЕНИЕ:

В ходе анализа движения работников рассчитываются следующие показатели:

1. **Коэффициент оборота по приему** сотрудников по формуле:

$$K_{оп} = Ч_{п} / Ч_{ср} \times 100$$

где  $K_{оп}$  – коэффициент по приему;

$Ч_{п}$  – число принятых работников за рассматриваемый период;

$Ч_{ср}$  – среднесписочная численность работников за рассматриваемый период.

2. **Коэффициент оборота по увольнению** рассчитывают как отношение уволенных за отчетный период к средней за этот период списочной численности работников по формуле:

$$K_{у} = Ч_{у} / Ч_{ср},$$

где  $K_u$  – коэффициент оборота по увольнению;

$Ч_u$  – количество уволенных работников за отчетный период.

### 3. Коэффициент текучести кадров определяют следующим образом:

$$K_{TK} = Ч_{Руv} / Ч_{ср},$$

где  $Ч_{Руv}$  — это численность сотрудников, уволившихся по собственной инициативе и по инициативе руководства за анализируемый период;

Результаты проведенного анализ движения работников обобщим в таблице 2.

Таблица 2 – Расчет показателей движения работников по организации

Показатели	Прошлый год	Отчетный год	Отклонение (+,)
1. Принято на работу	345	298	-47
2. Уволено работников, всего	29	18	-11
в том числе:			
2.1 по сокращению численности	-	1	1
2.2 за прогул и другие нарушения трудовой дисциплины	6	2	-4
2.3 по собственному желанию	23	15	-8
3. Среднесписочная численность работников	6758	5687	-1071
4. Показатели оборота, %			
по приему (стр. 1 / стр. 3 * 100)	5,11	5,24	0,13
по увольнению (стр. 2 / стр. 3 * 100)	0,43	0,32	-0,11
текучести кадров [(стр. 2.2 + стр. 2.3) / стр. 3 * 100]	0,43	0,30	-0,13

Таким образом, как показывает анализ данных таблицы 2, в отчетном году в организацию было принято 298 сотрудников, что на 47 чел. ниже показателя прошлого. В относительном выражении удельный вес принятых сотрудников в отчетном году составил 5,24% от их среднесписочной численности, увеличившись в динамике на 0,13 п.п. Всего в отчетном году в организации было уволено 18 чел., по сравнению с прошлым годом данный показатель сократился на 11 чел. Как результат коэффициент по увольнению в отчетном году составил всего 0,32% (-0,11 п.п. к уровню прошлого года). В том числе коэффициент текучести кадров в отчетном году составил 0,3%, снизившись в динамике на 0,13 п.п., что положительно характеризует кадровую

политику предприятия и указывает на то, что сотрудники удовлетворены результатами своей работы в данной организации.

## СПИСОК ИСПОЛЬЗОВАННЫХ ИСТОЧНИКОВ

1. Лысенко, Д.В. Комплексный экономический анализ хозяйственной деятельности: учебник / Д.В. Лысенко. – Москва: Инфра-М, 2019. – 320 с.
2. Савицкая, Г.В. Анализ хозяйственной деятельности: учебник / Г.В. Савицкая. – Москва : Инфра-М, 2020. – 378 с.
3. Шадрина, Г.В. Анализ финансово-хозяйственной деятельности: учебник / Г.В. Шадрина. – Москва : Юрайт, 2020. – 432 с.
4. Шеремет, А.Д. Анализ и диагностика финансово-хозяйственной деятельности предприятия: учебник / А.Д. Шеремет. – Москва : Инфра-М, 2017. – 352 с.